

连云港工投

苏新出准 JS—G027 号 2017 年 7 月 20 日 总第 84 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团公司领导深入一线“送清凉”

炎炎夏日送清凉，点滴关爱暖人心。连日来，骄阳似火，酷暑难耐。7月18-20日，集团公司领导杨龙、胡建明、张其海、朱天松、王士华、戴鸿鸣、汪群、匡友本等轻车简从，分赴基层一线，进车间、入工地、到滩(田)头，慰问在高温下坚守岗位的广大员工，送去绿豆、白糖等防暑降温品，在炎炎夏日中将“清凉”送到职工心坎上。

每到一处，集团公司领导都向广大一线员工道声辛苦了，感谢他们在高温下的默默坚守。并详细询问作业环境怎么样？高温下采取哪些保护措施等，亲切叮嘱他们要注意劳逸结合，增强自我保护意识和防范意识，预防中暑和高温作业引发的各类安全事故。集团公司领导要求各单位要结合实际，落实好、开展好“送清凉”这项贴心活动，着力改善高温一线作业人员生产生活环境，科学合理安排作业时间，切实保障广大员工的生命安全和身体健康。(工宣 工投工会)

全国总工会来集团调研深化集体协商工作



7月11日下午，由河北省总工会党组成员、常务副主席万小明为组长的全国总工会第八调研组一行走进工投，对我公司落实中华全国总工会深化集体协商工作规划情况开展调研督查，江苏省总工会权益保障部部长臧铁柱，市人大常委会副主任、市总工会主席郑平，市总工会党组书记、副主席丁维杰，副主席秦云，集团公司董事长、党委书记杨龙，党委委员、工会主席戴鸿鸣陪同调研。

通过听、查、看、访，调研组对我集团公司集体协商工作取得的成绩给予了高度评价和充分肯定。万小明说，工投集团作为重组新建的国有老企业，面对国企改革重组、推进供给侧结构改革的新形势，用“依靠职工办企业、办好企业为职工”的发展理念凝聚人心、汇聚发展正能量，用集体协商制度将职工与企业有机融为一体，在解决问题中形成共识，在发展过程中形成合力，建立了独具工投特色的集体协商制度。万小明指出，工投集团把推动集体协商当作一种责任和使命，着眼于实现集体协商工作的制度化、长效化，做到了集体协商“组织健全、制度完善、程序规范、形式多样、成效显著”，万名工投人“知企情、参企政、监企事、兴企业”，与企业同呼吸、共命运，实现了促进企业发展与维护职工权益相统一。(工投工会 工宣)

改革重组、推进供给侧结构改革的新形势，用“依靠职工办企业、办好企业为职工”的发展理念凝聚人心、汇聚发展正能量，用集体协商制度将职工与企业有机融为一体，在解决问题中形成共识，在发展过程中形成合力，建立了独具工投特色的集体协商制度。万小明指出，工投集团把推动集体协商当作一种责任和使命，着眼于实现集体协商工作的制度化、长效化，做到了集体协商“组织健全、制度完善、程序规范、形式多样、成效显著”，万名工投人“知企情、参企政、监企事、兴企业”，与企业同呼吸、共命运，实现了促进企业发展与维护职工权益相统一。(工投工会 工宣)

市人大副主任于丽华慰问集团科技工作者



7月14日上午，市人大常委会副主任于丽华一行走访慰问集团公司高新技术研究院外聘副院长彭新华。集团公司领导杨龙、胡建明、朱天松陪同慰问。

于丽华代表市委、市政府对彭新华在化工领域研发为连云港市发展作出的贡献表示感谢。于丽华指出，当前，连云港正处于快速发展的机遇期，比任何时候都需要科技的支撑和推动，市委、市政府对科技创新高度重视，坚持走依托科技创新的发展道路，构筑人才聚焦新高地。希望彭教授能够继续扎根港城，发挥学科带头人作用，注重应用研究和人才培养，在促进科技成果转化等方面作出更大的贡献。于丽华要求工投集团要进一步加大对科技工作者的关心和支持力度，为科技人才搭建施展才华的平台。

彭新华对连云港市委、市政府的关心表示感谢，并表示将以此为新起点，再攀新高峰，带着责任与感情，一如既往地发挥自己的优势和特长，为促进连云港发展贡献才智。(工宣)

7月14日上午，市人大常委会副主任于丽华一行走访慰问集团公司高新技术研究院外聘副院长彭新华。集团公司领导杨龙、胡建明、朱天松陪同慰问。

于丽华代表市委、市政府对彭新华在化工领域研发为连云港市发展作出的贡献表示感谢。于丽华指出，当前，连云港正处于快速发展的机遇期，比任何时候都需要科技的支撑和推动，市委、市政府对科技创新高度重视，坚持走依托科技创新的发展道路，构筑人才聚焦新高地。希望彭教授能够继续扎根港城，发挥学科带头人作用，注重应用研究和人才培养，在促进科技成果转化等方面作出更大的贡献。于丽华要求工投集团要进一步加大对科技工作者的关心和支持力度，为科技人才搭建施展才华的平台。

彭新华对连云港市委、市政府的关心表示感谢，并表示将以此为新起点，再攀新高峰，带着责任与感情，一如既往地发挥自己的优势和特长，为促进连云港发展贡献才智。(工宣)

集团公司与昊海公司签订战略合作框架协议



7月17日下午，集团公司与昊海集团公司举行战略合作框架协议签约仪式，集团公司总经理胡建明、副总经理杨国新，海州市委常委、海州开发区党工委书记徐雪峰等出席签约仪式。

双方针对各自发展情况进行了深入探讨和交流，就优先对海州开发区范围内的中小企业提供融资担保、小额贷款、基金投资等多种融资服务支持达成一致意见，下一步将通过强强联合，优势互补，进一步建立全方位、多维度的战略合作关系。(工宣 资产管理公司)



7月19日上午，集团公司销售人员技能提升培训班第一期举行开班仪式，集团公司副总经理张其海作动员讲话。来自各单位的55名销售人员将接受为期三天的培训。(工宣)



7月19日上午，徐圩投资公司举行金桥产业园一期工程开工仪式，标志着产业园项目建设一期工程正式启动。集团公司总经理胡建明、副总经理杨国新，海州市委常委、海州开发区党工委书记徐雪峰等出席开工仪式。

金桥产业园项目是得到市政府规划批准的园区项目，项目一期用地面积322亩，规划建设13栋标准化厂房，总建筑面积18.99万平方米。首批工程投入资金约2100万元，涉及两栋单层钢结构厂房及相关配电房、消防泵房、道路等附属配套工程，建筑面积8350平方米。计划工期10个月。(叶维友)

今年以来，金桥制盐公司抓住盐改带来的红利机遇，开展跨区域经营，立足市场调研和分析，准确把握市场走势，深耕营销渠道，促进销量递增，上半年共销售各类盐产品8.56万吨，完成全年计划16.65万吨的51.4%。

实施“走出去”策略，拓展外部营销发展空间，开展直接面向消费者的宣传促销，适时调剂销售策略和目标，采用机动的定价机制，实现公司与客户双赢。引导市场行为和消费习惯，选择有潜力的区域进行促销，推进销售结构递次提升，着力提升产品销售占比。狠抓重点市场、新兴市场开发，挖掘潜力推动销量稳增；加强终端市场研究，掌握零

售终端的发展变化规律，全面、真实地掌握零售客户的销售数据、终端资源等信息，优化终端数量、业态、规模的合理分布，切实提升了产品销量。注重省内、省外原有市场深度挖掘，省内继续在海藻碘盐、低钠盐销售上发力，省外全力扩销粉洗盐和日晒盐，保持了销量递增不降。强力推进自主品牌产品销售，通过多方斡旋攻关，先后将“古淮牌”、“猴王牌”自主产品推向市场，实现销量1268吨。强势主攻腌制盐和粉末盐产品销售，将腌制盐产品渗透到黑龙江市场，并成功打开了粉末盐市场。全力拓展雪花盐和绿标盐市场，在市场需求量不大的情况下，保证了原有销量不下降。(高东军)

金桥制盐公司抢抓红利促销增量

民爆联赣公司「七举措」狠抓安全工作

联赣公司作为民爆公司配套专业危险品运输单位,视危险品运输车为“流动的炸药库”,采取“七举措”扎实抓好安全工作。

健全组织结构,落实安全责任。公司成立安全生产管理小组,每季度召开一次安全生产工作会议,每月召开一次安全生产工作会议,每周召开一次安全例会,并按照“一岗双责”的原则和“抓经营必须管安全”的要求,层层签订安全生产责任书;严格驾驶员、押运员教育管理。做到持证上岗,每月组织开展驾驶员安全教育培训活动;加强运输车辆技术状况管理。严格进行日常检查和维修,严禁车辆“带病”上路行驶;强化营运车辆的动态监管。充分利用GPS动态监管平台24小时监控车辆运行动态,并做好详细记录,发现违章行为,及时提醒纠正,并根据规定进行处罚;广泛开展各项安全生产宣传活动。充分利用重要节日节点和重大活动契机,以悬挂条幅、进行安全检查等形式广泛开展安全宣传教育活动,同时还利用微信、QQ等平台每月向驾驶员编发10条以上的安全提示信息;制定严密的安全检查方案和安全奖惩措施。通过开展日常安全检查、季节性检查、节假日检查、专项安全检查等活动,及时整改隐患,并签订安全责任书,严格执行安全奖惩制度;制定应急预案,开展应急救援演练。制定应急预案,成立应急救援队伍,每年至少组织一次应急救援演练,为公司的平安建设打下了坚实的基础。

(徐强宁)

徐圩马二份服务区二季度生产“一路飘红”

二季度以来,徐圩投资公司马二份服务区始终抓住“制卤提工艺”生产环节,不断强化落实季节性原盐生产各项措施,及时积储三级卤水36000方、高级18700方,结晶池盐7180吨,排放老卤4200方,分别完成年计划102%、106%,实现全年任务半年完成好佳绩。

该服务区坚持以抢制饱和为中心,以提高结晶工艺,强化抗灾工程为重点,拓宽原料水进滩渠道,抓实高质原料水储备和利用,及时强化大面积制卤,加大排淡沟节制力度,突出洼子倒扬和甜咸头的比例走水,并通过规范“三雨”操作,灵活穷制卤策略,持续保障三级卤水配套使用,促进结晶工艺一路走高。同时引导承租户围绕各项抗灾工程指标,提前完成85条塑布、2100米池堰全封闭、加高加固池埝660米,疏通18条排淡沟,储备防风包及泥带3695米,为稳定雨季生产正常秩序提供保障。

(高峰)

信息短波

▲近日,台北投资公司云台留守处开展“夏季送清凉”走访慰问活动,为10名老干部、13名老干部遗孀送去了牛奶、八煲粥、绿豆等防暑降温品。(周华)

▲7月12日下午,在江苏省企业管理创新经验交流会上,连云港杜钟新奥神氨纶有限公司被授予“江苏省管理创新优秀企业”荣誉称号。(王建伟)

▲华茂瑞泰服务公司路灯维修班组积极投入文明城市创建工作,连日来,对辖区黄海大道等主干道所有的过桥电缆进行加固,确保该路段的路灯亮化率。(叶茹)

▲7月初,利海化工公司工会启动夏季“送清凉”系列活动,为一线员工送上“清凉之礼”,确保员工们安全、健康、清凉度夏。(顾孟)

贯彻联席会议精神 冲刺全年目标任务

青口投资公司

一是加强资源的综合利用。不断挖掘资源潜能。结合自身实际,针对土地资源被征用减少情况,积极探索可持续发展的途径,切实提升资源转变为资本、资产的能力。有效运行粮食烘干仓储项目,积极谋划粮食仓储物流,加大调研,招引外资,合作开发,获取实效。完成与连云港北郊农庄生猪养殖有限公司猪场项目的合同签订。利用育秧大棚培育返季节果蔬,开发采摘项目。利用河边、路边、堆边,超前规划油菜花“三边”种植,形成景观带。二是加快推进在手项目。尽快完成黄沙坨小区

(孙成贵)

台北投资公司

夯实产业基础,着力巩固经济总量。利用现有条件保产量,做好原料水统筹调配,充分发挥储备池作用,做到连续供应不断档;有效措施保成果,紧抓防汛抗灾,确保劳动成果不受损失;切实提高原盐品质,加强源头管理,确保盐色盐质达标,安全扒盐无事故;强化协调拓展保收入,积极和供销社、各用盐单位联系,拓展钙液销售市场力度。

合理利用资源,稳步推进发展转型。巩固主营业务规模。祥立公司加大开拓外部市场力度,积极承接集团内外部成套设备制造业务;美多利公司加强与各招商平台的合作,争取再引入1-2家企业入园;金台公司利用好旅游旺季时机,进一步提升客房入住率。利用政策寻求增量,在符合相关规定的前提下,采取更加灵活的租赁政策,尽快填补租赁空白。美多利公司包装好“众创空间”平台,确保政策资金扶持。加强产学研合作,重点与淮工做好对接,利用现有设备技术开发新产品,为长远发展积蓄后劲。稳步推进项目建设。全力以赴做好送水道疏浚、100亩场地抛填、中小企业园二期标准厂房等3个项目的建设,进一步强化组织保障,强化项目管理,坚决杜绝因把关不严而增加工程变更量。

完善内部管理,实现健康有序运行。做好应收款项清欠工作,确保完成集团下达的清欠指标;扎实推进资产租赁清理,把资产清理工作落到实处,做出成效;加大安全管控力度,常态化开展隐患排查。强化执行力建设,严格执行相关规定制度,加大督查考核力度,对重点工作进度效果进行检查催办,确保各项工作有序推进。

(韩挺)

以加大市场开拓力度为重点,力争完成集团公司下达的目标任务。

一是加大氯化钙市场开拓力度,抓住下半年是中东氯化钙进口旺季的有利时机,研究制定具体落实方案,进一步细化分解营销目标。以积极寻求销售渠道为突破口,在新的销售商上下功夫,着力打开销售市场。

二是积极与金红矿业开展合作,在石榴子石产品市场开发上有所突破,培育新的经济增长点。上半年通过多次沟通接洽,向中东地区推介作为石油管道除锈喷砂用途的石榴子石,目前初见成效,已与阿美石油公司、德尔蒙公司达成合作意向,等待对方审核样品质量通过后,下半年有望批量销往沙特市场。

三是通过与碱厂及相关进口商合作,加大进口盐供应。1-8月份向碱厂通过其他渠道采购进口盐39万吨,下半年有望采购进口盐5-8万吨。

四是利用阿里巴巴国际站电子商务平台,加大集团公司产品的推广,做好多种产品信息的咨询报价工作,进一步打开国际市场,力争取得新突破。

五是加强财务管理,通过预算管理控制费用成本,努力实现降本增效,增加公司经营效益。

(国贸宣)

神特新材料公司

传达集团公司一届二次主席团联席会议精神,结合神特的自身情况,剖析上半年亏损的主要原因,并围绕全年目标细致谋划,为下半年实现扭亏增盈奋力冲刺。

一是二期项目强推进。柔性引进同行PE专家,重点提升纤维核心指标强度、模量;进一步优化工艺,改进设备,提高成品丝的质量稳定性,推进二期项目全面达产达效,实现年度生产目标。

二是市场销售求成效。公司销售部门要牢牢抓住市场这个牛鼻子,在二期生产线产能扩大的同时,能够巩固老客户,继续拓展销售渠道,深度挖掘市场,扩大潜能,发展新客户,到年底实现产销平衡的目标任务。

三是技术创新促发展。进一步拓展链上产品市场,加强项目调研及筛选,跟进“国家级高强高模聚乙烯新材料动员中心项目”的建设,深化与江南大学的合作,做好两项专利的申请工作。

(神特宣)

资产管理公司

确定目标,采取行动,落实发展措施。公司各部门纷纷制定具体措施,理清担保、投资思路,加强法律诉讼管理,强化投融资力度,建立健全风险管控体系,加大创文、安全力度,抓好人才队伍建设,推进担保、投资业务工作开展,抓好党建和工会、青年工作,继续抓好公司的廉政作风建设。

齐心协力、多管齐下,做大做强金融板块。依托现有基金投资、融资担保、应急转贷、委托贷款等相对成熟的金融平台。不断优化金融服务体系,继续把扶持中小企业作为工作重点,急企业之所急,想企业之所想。不断创新工作机制,完善服务功能,扎实推进基金投资、融资担保、应急转贷等业务开展。不断创新工作方式,加强风险防控和代偿清收,优化中小企业相关业务审核流程,确保全年任务目标圆满完成,为缓解我市中小企业融资难发挥积极作用。

(李芊江)

航运公司

今年下半年,航运公司以省政府“263”环境整治行动以及猴嘴片区征地为契机,抓住发展机遇推动产业结构调整,重点紧抓三项重点工作,全力推动产业结构调整转型目标。

一是大力开发运盐河道资源。加强运盐河道管理规范,加大对河道的巡查力度,对侵占运盐河的行为进行清理整治,并根据实际情况,与政府及相关企业合作,进行土地开发利用。目前,公司6000多米河道计650亩土地整治工作已顺利展开,收回被侵占河道306亩。

二是做好猴嘴地区拆迁的应对工作。猴嘴地区二期拆迁在即,积极制定《应对拆迁措施方案》,与地方政府协调补偿标准,为公司转型发展提供资金保障,预计此次拆迁将获得发展资金1000余万元。

三是全力以赴推进项目落实,实现转型发展。在积极推进昌圩湖餐饮业项目的工作落实中,一方面采取全员参与风险抵押、盈亏奖惩,定单式经营管理。另一方面在项目建设期间做好培训公司的相关人员,以确保本项目的高效、高品质经营管理。目前,该项目施工正处于各项准备阶段。(卢新全)

国际贸易公司



进入高温以来,青口投资公司积极做好田间管理,重水工抓植保,为丰产丰收打下基础。图为条田施肥现场。(孙成贵)

神特公司绷紧夏季安全生产弦

为缓解夏季高温带来的安全隐患,神特新材料公司落实三项措施,做好夏季安全生产工作。

落实消安环岗位责任制。下发《连云港神特新材料有限公司消防、安全、环保工作岗位职责制》,制作了公司消安环工作岗位职责制系统图,进一步完善了公司安全责任制,有效落实存在的安全隐患排查整改工作。

加强消安环管理考核。制定安全、消防和环保工作管理考核办法,全面加强公司生产部门(班组)安全、消防和环保基础管理工作。

做好现场安全防范工作。夏季高温,车间部分区域碳氢混合蒸汽浓度显著增高,要求生产管理人员和一线操作人员高度重视控制区危险源点内的环境级别,严格执行各岗位安全操作规程及“十不准”规定,切实加强生产期间的安全管理力度。

(神特宣)

灌西宵洋物流公司上半年经营指标双过半

上半年,灌西宵洋物流公司顺利实现时间过半,经营任务过半的工作目标,截止六月底,该公司五灌河码头实现吞吐量64.17万吨,经营收入989.8万元,与去年同期相比增加577.41万元,完成计划1087.4万元的91.02%,利润77万元。

该公司充分发挥拥有的4000米五灌河岸线管理权,积极推进内河码头建设,由于码头位于228国道、324省道交汇处,紧邻灌西临港

产业区,紧靠燕尾港海运码头,距徐圩港仅22公里,具备明显的海、河、路等区位优势,随着连云港成为江苏省重点发展对象,徐圩港和徐圩新区的建设和发展加快推进以及五灌河航道的升级,码头的区域优势愈加凸显。五灌河码头吞吐量逐年增长,由2012年刚建设时的15万吨发展到2016年货运量达90万吨。

今年,该公司瞄准完成120万吨货运量目标,着力推进创新经营方式,强化业务开

拓,紧密对接区域内外,在正常做好吨袋、煤炭、原盐等业务的基础上,积极拓展钢材吊装、污水运输等新业务,目前已经分别取得25万吨钢材和10万吨散装水泥吊装意向合同。同时加大岸线土地资源的开发利用,收取各类租金50余万元。积极推进码头二期扩建工程,完善码头配套设施,不断壮大发展规模,着力打造年吞吐量达200万吨的一流码头物流企业。

(季兴胜)

一句天气早知道

预计7月下旬副高增强,前期、中期由副高控制,高温晴热;后期副高稍退,本地位于副高边缘,高温高温,其中27日、30日前后受副高边缘低压槽影响,有雷阵雨过程。预计该旬有雨日2-3天,雨量40-50毫米,蒸发量60-70毫米。(气象台)



灌西公司纪委“三字诀”把纪律挺在前面

灌西投资公司纪委为了在党员干部中强化纪律执行力,将纪律挺在前面,深入贯彻学习“两准则三条例”,全面构建防腐防腐机制,筑牢不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制。

在廉政学习上强化“学、练、考”,注重学习效果。为了让广大党员干部学好“两准则三条例”的内容,该公司纪委寓教于乐,组织开展知识竞赛答题活动,组织了150余名党员参加了“两准则三条例”知识考试,组织近180名在岗党员参加了市纪委组织的山海廉韵知识考试。

在廉政教育上强化“听、看、写”,注重培训成果。在廉政教育培训上,从视觉、听觉上进行直接的感官认知,组织中层人员观

看警示教育片,近百批人次在廉政教育室进行反腐倡廉教育,每人撰写一篇观看心得体会。完善“每月20日廉洁活动日”制度,进行廉洁文件、廉洁法规、警示案例的学习教育;认真开展“掌上纪律课堂”活动,组织在岗党员先后进行了13场次、300余人次的“两学一做”、“两准则三条例”两项专题教育。

在廉政督查上强化“早、前、防”,注重违纪预防。该公司纪委在基层单位设立派驻纪律监察室,委派纪检委员担任负责人,并且聘任31名党内外人士担任党风廉政监督员,将纪律督查关口前移。纪委工作人员每月积极参与到生产经营考核工作中去,做到早发现早预防,坚决不让违纪行为发生。

在廉政考核上强化“问、看、查”,注重遵纪成效。年初,将全年党风廉政建设目标任务细化分解,与各支部签订《党风廉政建设目标责任书》。每月对15个基层支部进行考核,做到党风廉政建设与生产经营工作同安排部署、同检查考核。每季度进行一次“廉洁之星”评比活动,树立廉洁榜样。每季度对企业内的工程、养殖收费、财务等进行企业公开。

(杨祖松)



台北公司纪委「六个一」推进党风廉政建设

连日来,台北投资公司纪委不断创新方式方法,规范广大党员道德与行为,强化纪律和规矩意识,扎实推进党风廉政建设和反腐倡廉工作。

召开一次反腐倡廉报告会。邀请市纪委法规研究室主任张海为全体管理人员作反腐倡廉专题报告,加深对全面从严治党向基层延伸的认识,进一步强化政治责任意识、遵规守纪意识、廉洁自律意识。

开展一次基层走访。该纪委以“旗帜鲜明讲政治”专题学习培训为为契机,到各单位、各部室进行一次拉网式走访,深入精准地了解和掌握广大干部职工的思想动态、工作纪律和作风建设,督促广大党员进一步增强政治意识、大局意识。

组织一次党规测试。扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化,组织广大党员学党规条例,通过以考促学、以学促廉,教育引导大家自觉做到在党规党纪面前知敬畏、守底线。

进行一次年中考评。认真检查考核上半年各单位落实党风廉政建设责任制情况,对主体责任落实不到位,党员干部疏于管理教育监督,以及对存在的廉政风险点和不足之处,提出整改意见,并限期整改。

书写一篇心得体会。以“书香台北·智慧人生”为主题,深化“精读一本书”活动,组织精读《习近平关于全面从严治党论述摘编》,并约稿安排76篇心得体会文章,促进学深悟透、强素质提能。

开展一次监督检查。该纪委采取走访巡查、明查暗访相结合的方式,对所属单位“三项费用”使用、公款吃喝、公务用车,以及“两支笔”签报制度执行情况,开展专项检查。同时,加强日常监督检查,确保“四风”督查常态化,长效化。

(孙小玲)

今年以来,徐圩投资公司纪委始终突出“把党规党纪刻印在全体党员心上”教育主题,积极搭建“互联网+”党员作风教育平台,促进党的各项纪律规矩刻印于心、落实于行。

学习教育“明确化”。始终围绕“内容拓展、形式创新、效果提升”教育宗旨,及时明确“山海廉韵”政务微信公众号学习平台,以全公司党员干部为教育对象,突出党章党规党纪学习主题,确保学习成果有转化。

教育方式“三微化”。始终突出“掌上学习”的灵活性,引导党员干部灵活运用三会一课、党员固定学习日等营造互动学习氛围,并坚持每周向“山海廉韵”微信平台动态栏目推送一次学习信息,通过“每周一练”栏目定期开展纪律学习“微测试”,检验学习效果,积极参与微信平台开展的答疑解惑、你问我答、晒家风亮家规等活动,营造互动交流、寓教于乐的“微活动”学习氛围。

组织管理“保障化”。始终将“掌上纪律课堂”学习教育活动与本年度党风廉政建设同部署、同检查、同落实,及时突出纪检部门对学习教育的全程参与、组织发动和过程监督,加强对本单位参加人员的梳理、统计、汇总等工作,反复开展党员干部的学习和测试活动,并通报党员干部的学习情况和测试成绩,存入党员廉政档案,确保党员干部将党的各项纪律牢记于心,促进党员干部学党纪、受教育、守底线。

(叶维友)

徐圩公司「掌上纪律课堂」给力作风教育

青口公司纪委打造过硬党员队伍

今年以来,青口投资公司纪委创新工作方式,通过强化学习教育,筑牢党员干部防腐拒变的思想防线,努力打造一支本领过硬、作风过硬、素质过硬的党员“硬队伍”。

开展党规党纪测试,强化理论学习。组织全体在岗党员参加市纪委“迎七一”党规党纪微测试活动,加强对《党章》、《准则》、《条例》的学习,通过以考促学,以学促廉的方式,推动党的各项纪律规矩刻印于心、落实于行。

推出“廉洁十问”,强化自我约束。推出“党员干部廉洁十问”,并在全公司范围内开展大讨论活动,要求广大党员从生活到工作的各个方面提高自我约束,时时自我警醒,严于律己修身,时刻保持党的先进性与纯洁性。

进行廉政谈话,强化预防教育。对新提拔任职和新调整到重要岗位的党员干部,在任职前进行廉政谈话,上好任职前的廉政课;对党员干部出现工作懈怠、落实不力等苗头性问题及时进行“约谈”,指出问题,督促整改。

用好典型案例,强化警示教育。公司不定期组织党员观看廉政教育片,并定期开展好党员固定学习日活动,运用先进典型的示范引领教育党员以先进为榜样,运用反面案例警示党员恪守纪律,提高党员干部党性意识和反腐倡廉意识,做到防微杜渐、警钟长鸣。(瞿方)

房地产公司多措并举强化廉洁自律

今年以来,房地产公司针对房地产、建筑领域腐败多发、高发特点,敲警钟、常约谈、亮利剑,多措并举,教育引导党员干部踏实做事、清白做人、廉洁做官。

敲警钟,适应反腐“新常态”。利用“集中活动日”、“金房讲堂”主题党课等形式,根据单位、项目部负责人和施工人员的意愿和“胃口”点“菜”下“单”,给党员干部送上“加

强改进作风建设,做好群众工作”、“做个新时期廉洁自律的好干部”、“财务政务公开”等一道道“美味佳肴”。

常约谈,严明纪律“讲规矩”。针对施工管理人员容易出现的问题,着眼抓早、抓小、抓苗头,将监督关口前移,由公司班子成员定期、不定期开展廉政约谈,将责任压紧压实。亮“利剑”,监督执纪“刹歪风”。

公司制定《管理人员违规违纪行为处分规定》、《工程廉政建设管理办法》等多项制度,规范建筑施工人员日常行为;对以权谋私、吃拿卡要行为为开刀,注重开展春节、端午节等“节点”督查;向不作为、慢作为、乱作为者亮“红灯”,坚决惩治“庸懒散软”等不良现象,上半年公司开展干部任前廉政谈话7人次,干部诫勉谈话2人次。(房宣)

黄化制钙公司“三举措”促进党风廉政建设

近年来,黄化制钙公司党总支在全面从严治党进程中,始终把主动履行党风廉政建设主体责任作为管党治党的有力抓手,通过“三项举措”压实责任,提升监督效能。

强化教育,注重实效。坚持“教育先行”原则,通过组织党员干部收看警示教育片、传达学习有关纪律文件精神,警示教育党员干部提高思想认识,牢固树立法纪观

念和廉洁从政意识;节假日通过利用QQ群、微信群发放廉洁短信,督促提醒党员过节不忘思廉,要警钟长鸣。

强化制度,求真务实。坚持“制度管事、制度管人”理念,在“三重一大”的事项上,严格按规范、按程序实施决策,集体讨论务必“实”,民主决策务必“真”。健全监督机制,完善监督体系,加强对党员干部特别是

领导班子权力运行重点环节的监督,促进“权力在阳光下运行”。

丰富手段,打造特色。围绕创建“清廉黄化”活动,精心打造企业特色的廉政文化。通过完善党务、政务信息公开制度,做到信息的公开透明;充分利用网站、职工文化走廊、内刊大力宣传廉政文化,营造了尊廉、崇廉的企业廉洁文化环境。(沈玉柱)



今年以来,供电公司台南供电所紧扣“四个服务”宗旨,以“电保姆”形式主动对接服务园区企业客户,每月定期组织2支共产党员服务队深入企业车间、厂房,检查用电线路、设备,及时消除用电安全隐患。同时,该所还开设“用电安全讲堂”,就地培训企业电工、企业送电负责人,讲解安全用电、节约用电常识。(周国成)

台北公司四个专题强化“讲政治”行动自觉

为全面贯彻落实党的十八届六中全会和习近平总书记系列重要讲话精神,台北投资公司围绕“旗帜鲜明讲政治”主题,通过专题学习培训,切实增强广大党员讲政治的行动自觉,以学习成果推动改革发展再取成效。

开展专题学习。中心组专题学,各基层党组织制定系统学习计划,组织专题学习研讨;民主生活会专题学,班子成员和党员深入查摆问题,列出问题清单,严肃认真开展批评和自我批评;谈心谈话专题学,在管理人员任职谈话、考察谈话、调研谈话等谈心谈话时,把“旗帜鲜明讲政治”作为必谈内容;“三会一课”专题学,依托“党员集中活动日”、“固定学习日”等载体,采取多种形式,将专题学习培训全覆盖。

开展专题培训。首先集中专题培训,举办管理人员专题培训班,重点围绕学习贯彻习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班上的重要讲话精神;其

次开展日常培训,坚持把学习培训与“两学一做”学习教育常态化制度化结合起来,融入党员日常教育培训工作。

开展专题党课。“一把手”带头讲。党组织主要负责人率先垂范上党课,班子成员结合分管工作讲党课,把“旗帜鲜明讲政治”的精神实质融入工作实践中;支部书记召开党员大会讲。党支部书记召开全体党员大会讲好支部党课,把职工群众反映强烈、党员身上普遍存在的突出问题点出来;普通党员上台讲。推动普通党员走上讲台、分享心得,使党课变成人人参与的大讲堂。

开展专题讨论。在党的十九大召开之前,各基层党组织制定专题讨论计划,分别围绕“旗帜鲜明讲政治”、“喜迎十九大”等专题举办2-3次集中专题讨论,确保既突出重点内容,又坚持问题导向,在深入讨论中把握要求,在互动交流中形成共识。

(庄婧娴)

房地产裕禾物业着力提升创文成效

房地产裕禾物业公司在创建全国文明城市工作开展以来,积极创新活动载体,主动作为,以扎实有效举措不断提升创文工作成效。

崇德向善,弘扬文明新风。公司加大所辖小区文明创建氛围,制作社会主义核心价值观等创文图版86块,发放创文倡议书300件,举办创文专题演出4场。

突出特色,开展为民服务活动。投入近3万元完成金桥新村8号楼12个车位扩建,缓解小区停车困难问题;申请物业维修资金5万余元完成金桥新村8号楼墙面渗水维修;协调资金近10万元完成昌圩湖小区15块、约300平方米场地整理工作,安装46条长椅。志愿者服务队修剪草坪2万平方米,为居民做好事12件。

注重长效,巩固创文创卫成果。坚持创文工作常

态化,定期更新健康教育宣传内容,坚持开展控烟工作,教育和引导业主养成良好的文明卫生习惯。规范开展灭鼠毒饵站布放,加强包干路段环境卫生管理,实施“定人、定时、定地”的“三定”管理法,开展“回头看”,持续开展环境整治工作,确保小区环境。

(孙毅)



创建全国文明城市 我们在行动

什么是盐场人共同的乡愁? 味觉的记忆告诉我:沙光鱼! 说起沙光鱼,对于老辈盐场人,那就是个话匣子。

江苏八大盐场,南起盐城地区的射阳盐场,北至连云港市的青口盐场,分布在南北交界的700多公里海岸线上,海产富饶,气候分明。在近海滩涂上,盛产一种矛尾刺虾虎鱼种,属于凶猛肉食鱼类,一年生,当地人称沙光鱼,也有地方叫它推浪鱼。其嘴大贪食,龙头凤尾,生长迅速。成鱼体长过尺,海淡水皆可人工养殖。

沙光鱼一般在清明前后产卵。春雨一场,见长一分。过去盐滩荒水淡,野生的沙光鱼无处不在。然而,自上世纪九十年代以来,连云港市所属的五大盐场,因为土地异地占补复耕需要,盐滩一改再改,加之本地盐田陆续征为港用公用市用,产盐时代的夹滩水库早已不复存在,沙光鱼生存的“原生态”已然踪影全无。如今的沙光鱼只有在渔民精养塘里才能大量繁殖,业已成为品种养殖中的主打产品,并为广大养殖户赚得不斐的收入。因为沙光鱼喜温惧寒,所以秋风一起,它便潜入泥中避寒,直至产卵消瘦死去。

盐场人天生与沙光鱼有缘,尤其是盐场的孩子,可以说是伴随着捉沙光的时光,吃沙光的生活长大的。在长期的工作生活中,盐场人学会了多种捉沙光的本领。初夏时节,因为沙光鱼儿小,多用网围或罾挑。待其长过三寸,捉沙光的方法便五花八门。最有趣的是冬天掏沙光。在十一月份河滩冰冻未封之前,沙光刚刚躲进泥里,可以来个“瓮中捉鳖”。那时,乘中午阳光明

乡愁最忆沙光鱼

□ 胡传法

媚,沿河滩索迹,见鱼窟成阵,窟口布满新泥蛋。那些泥蛋儿是沙光鱼一口一口衔出来的,辛苦一年的沙光鱼,就在这里安了家,默默地等待自己的“归期”。泥蛋蛋也成了一座“风向标”,人们借此可以判定沙光鱼的所在和大小。

过去在盐田八卦滩时代,真可谓遍地沙光鱼。水沟、灌渠、夹滩、机塘、水库、洼地……毫不夸张地说,只要盐场有水的地方,就能见到沙光鱼。凡是经历那个时代的盐场人,谁能忘记捉沙光的快乐时光呢! 人们或渴泽而渔,或浑水摸鱼,或结伴吃鱼,或排钩推鱼,或夜叉叉鱼……正因为这样,在那个特殊困难时期,盐场每一个多子女家庭,谁又能忘记捉沙光、腌沙光、晒沙光、卖沙光的艰苦岁月? 加工沙光鱼早已成为所有圩里人生活的一部分。那些年依靠沙光鱼的收入,盐场人家度饥荒、养儿郎、上学堂、造新房、娶新娘,是沙光鱼养活了几代盐场人,盐场人的沙光情结就是一片难以割舍的乡愁啊!

沙光鱼啊,你的一生不仅毫无保留地贡献给了盐民,而且对附近沿海城市的饮食文化起到了不可或缺的主导作用。沙光鱼可谓是当地一种全能食材,红烧、做汤、腌干,无一不可。沙光鱼干早已成为盐场人馈赠亲友的土特产,也

是老盐场不可复制的一张名片。所有盐场人利用沙光鱼都能够尽情展示一鱼多吃的绝技,能够到盐场人家吃顿地道的烧沙光无疑是一种口福。

五月来了,几场暴雨过后,盐场人的第一口鲜便从吃沙光开始,具体吃法也随着沙光鱼慢慢长大分为四个阶段。沙光鱼长到食指大小,腌干最宜,红烧次之,不宜做汤;待到夏秋之际,半尺之内,红烧、腌干、做汤正好;鱼大盈尺,红烧最宜,做汤极佳,宜做甜干。冬去春来,是沙光鱼的生死劫,垂死的沙光做汤还凑合,红烧便无法入口,此时想吃沙光鱼只得又等一轮。

沙光鱼之闻名在一个“鲜”字,尤以活鱼肉嫩味美,红烧沙光鱼已然跻身《中国名菜》之列,这才使得外地人也可以广泛品鉴它的与众不同。盐场人红烧沙光鱼,但更见长是做汤,特别用秋冬大沙光做食材,赢得“十月沙光赛羊汤”之美誉。其绝重在三点:一是先油锅煎,提出肉香;二是用温水煲汤,一次加足;三是起锅时加盐,为的汤白浓稠,鲜美可口。最后,据个人喜好,或香菜,或胡椒,或红椒辅之皆可。九十年代初,当人们第一次得知,以海蚂蝗或蚯蚓串做饵,轻拖慢提,不用钩也能钓鱼。这一做法,

曾经让沙光鱼借《正大综艺》节目,声名大振。沙光鱼属于高蛋白、低脂肪鱼类,所以久食不腻,《食物本草》更是将之功效提到壮阳、健骨、通脉的高度,宁信其有。

现在,钓沙光鱼因为比钓淡水鱼更具趣味,所以已经成为附近白领一族假日休闲项目的首选。连云港市工投集团所属的青口盐场,因为积聚海水养殖资源,自然成了钓沙光鱼的绝佳去处。夏秋之际,邀上三五好友,或举家行动,列队垂钓,欢呼雀跃,成为盐场池塘边又一道亮丽的风景。

沙光鱼富含脑黄金,故吃沙光鱼长大的盐场子弟多聪慧,出了不少名人。但人们还是忘不了那个最具悲情的关于沙光鱼的传说。且不论沙光鱼想做龙王的野心如何,仅以贪贫罹祸为鉴,让我们吃了沙光鱼之后,最好还能有所感悟!



诗二首 □ 卢同根

品黄桥烧饼感想

黄桥战役功勋著, 顽敌伤无数。 老乡冒险送军粮, 哪问身躯倒下血流注。

改革春风沐雨露, 发家闹致富。 甜脆烧饼誉全球, 前行之中不忘初心路。

黄桥战役纪念馆观后

夏雨濛濛锁烟雾, 久仰慕, 驱车赴。 当年国共论谈处, 浴血战, 和平堵。

黄桥染赤英雄路, 为真理, 魂长驻。 缅怀先烈史凝铸, 永不忘, 初心续。

李克强总理在政府工作报告中提出“要培育精益求精的工匠精神”。何为“工匠精神”? 工匠精神是工匠对自己的产品精雕细琢、精益求精的精神理念。

在金桥制盐公司, 有几位喜欢不断钻研设备, 不断改善生产工艺的“小工匠”, 他们就是该公司包装盐车间的机电小组。该小组由技术员徐永亮和三个跟班机电工王以知、秦瑜旺、卢超组成。他们始终保持高昂的工作热情和认真严谨的工作态度, 认真做好“三个动作”, 为金桥制盐公司应对盐业体制改革, 不断发展壮大当好先锋、做好表率。

认真细致, 一丝不苟, 规定动作不走样

金桥制盐公司包装盐车间承担着该公司小包装产品的生产任务, 现有 10 台平袋机、4 台立袋机、1 台 1-5 公斤包装机。每天生产前, 机电小组认真做好整条生产线的设备检查工作, 包括空压机、供料系统、包装机、喷码机、装箱机、码垛机器人, 只有确认所有设备安全、稳定运行, 才通知班组送料生产, 并严格检查下线产品, 发现封口不牢、包斤不准、喷码不清的, 他们立即调整设备运行参数, 确保设备安全再生产、产品合格再下包、喷码达标再装箱。生产正常运行, 他们也不能休息, 还要做好生产线巡检工作, 检查运行设备是否有异常振动或响声, 一旦发现异常情况立即停机处理, 确保小故障不拖成大问题, 不因设备问题影响产品质量。

设备维护保养工作做得好, 不仅能减少生产线运行中的故障及修理次数, 还能延长设备的使用寿命。生产过程中他们埋头苦干, 停产时, 同事们休息, 他们要严格按照检修及保养计划对生产线所有设备检修、维护。对立袋机、喷码机、码垛机器人等自动化程度高、技术精密度高的设备, 他们一丝不苟地对设备的电路、喷头、主板、电磁阀等进行检

小工匠做好“三个动作”助推金桥梦

□ 凌家佳

查, 确保维护后设备运行平稳、有序、高效。通过他们在设备维护保养工作上的不懈努力, 包装盐车间的设备运行完好率一直保持在 95% 以上。

勇于创新, 节能降耗, 自选动作有特色

在工作中, 机电小组成员认真学习设备知识, 开拓思路, 对设备进行了卓有成效的技术改造, 实现了提质增效、节能降耗。为了提高产品质量, 他们在原料盐投料口增加了高强磁和振动筛, 可根据生产物料粒度的不同大小随时更换筛网, 有效剔除了盐产品中的粉团、盐块、铁屑等杂物; 为了改善生产环境, 他们对开机室除尘装置的吸风管通风口进行了改造, 加强了吸尘效果, 降低了产品中粉末盐的比例; 为了提高生产效率, 他们将包装机的转盘量杯设计了可拆装尼龙套, 使 400g 产品与 250g 产品转换的设备改造时间由 6 小时缩短为 1 小时, 每次转换能节约 5 个小时的生产时间; 为了降低生产成本, 损坏的配件能修复他们尽量修复, 不能修复的, 把旧配件上的有用部件重新维修、梳理、归类、组装, 实现了“以旧换新”, 他们还成功修复了许多被认为报废的断路器、电路板、电磁阀等零配件; 通过修旧利废, 一年为公司节约维修费用近 2 万元。

车间的 ABB 码垛机器人是进口设备, 托盘输送带上的 1 台电机价值 6000 多元, 损坏后没有现货, 订货周期为一个月。机电小组的王以知和徐永亮二位同志开动脑筋, 设计制作了辅助连杆, 可配合国产电机使用, 成功替代了进口电机, 为公司节约了 5000 多元, 连机器人厂家的客服人员看到后

都表示不可思议, 对他们称赞不已。

敢于担当, 攻坚克难, 附加动作出亮点

工作中, 遇到上级下达的技术攻关任务, 机电小组成员总能齐心协力、攻坚克难, 圆满完成上级下达的各项工作安排。

为了满足省内外客户对产品封口和喷码提出的新要求, 他们对 5 条平袋生产线进行了改造, 拆卸了原输送带上的三道转向装置及 5 台 0.37KW 电机, 改变了盐产品下包方式, 化繁为简, 使喷码合格率提高至 99% 以上, 包装封口更加美观, 每年还可节约电费 1 万多元。

今年年初, 公司接到黑龙江客户的软包装腌制盐订单。较以往的生产品种有所不同的是, 此种软包装无法像纸箱包装那样由机器自动灌装、码垛, 每班制需增加多人操作, 不仅生产成本低, 还不安全。车间领导看在眼里, 急在心里, 与机电小组多次现场试验、操作, 研讨生产方案, 在小组成员的不懈努力下, 终于试验出利用装箱机皮带输送小包、灌包、装袋, 并自行制作出辅助配件, 满足客户需求的同时, 减少了生产作业人员, 提高安全系数, 每吨可节约生产成本 30 余元。

按照《盐业体制改革方案》中对食盐定点生产企业库存储备的要求, 金桥制盐公司积极做好盐产品储备工作。为了最大限度地利用好现有库房, 包装盐车间领导提出对 25kg 产品的机器码垛方式进行优化的设想, 即由原来码 40 箱/托盘, 改为 50 箱/托盘, 接到通知后, 机电小组成员立即商讨、试验, 仅用不到半天时间就调整好参数, 改变了码垛方式, 每托盘重量由 1 吨增加为 1.25 吨, 不需投入任何费用, 增加了库容量, 降低了运力成本, 为储备工作保驾护航。

阳光总在风雨后

□ 秦晴

我像往常一样早起, 迎着晨辉赶着去上班, 快速公交带着我们一群上班族缓缓的驶出车站, 每天我们都在抱怨车开得太慢, 即便它是快速公交。

不一会儿我们就出市区, 天色也暗淡下来, 车越往前开天空也越来越暗, 风也越来越大。再看窗外, 道路两旁的树枝被风猛烈摇晃着, 花草早已没有往日的鲜丽, 变的瑟瑟发抖。天空乌云越聚越多越积越厚, 暗的让人发颤。细碎的小雨打落到车窗玻璃上, 留下无数清晰的划痕。天黑得像打翻的黑色墨水笼罩着四周, 车在极高速行驶, 车厢里突然变的极奇安静, 大家仿佛都在迎接狂风暴雨的来临。

终于狂风大作、雷声沉闷, 乌云在翻滚, 一道闪电正如一把耀眼的利剑, 划破

天空黑幕, 巨大的声音震撼天地, 顷刻间暴风骤雨呼啸而来。不一会, 风停雨止雷声远, 太阳吹散乌云, 彩虹像一座桥横跨云端, 惹得花草抬头向往, 树木直腰欣赏。风雨过后的世界突然间就焕然一新。阳光更是照得大地万丈光芒。

俗话说, 不经风雨, 怎能见彩虹。人生亦如此, 当我们陷入困境时, 请不要怨天尤人, 相信阳光总在风雨后。只要我们坚定信念, 心中有光, 总会有拨开乌云见天日的时候, 迎来属于自己的缕缕阳光。我们只有学会善于等待阳光, 勇于面对暴风骤雨, 才能收获风雨后的一片阳光。所以, 懂得阳光总在风雨后, 既需要一种智慧, 也需要一种勇气, 更需要一种坚持。



高人一筹 邵莹摄影

谋势而为敢担当 转型创新勇争先 为冲刺工投集团全年目标任务鼓劲加油

——在集团一届二次职代会主席团联席会议上的讲话

□ 杨 龙

同志们：

这次会议是在开展“旗帜鲜明讲政治”专题培训、喜迎党的十九大背景下召开的，对于动员集团上下谋势而为敢担当、转型创新勇争先，冲刺全年目标任务具有重要的意义。刚才，胡总所作的半年工作报告，总结工作令人振奋，部署任务可操作性强。希望大家结合实际，认真抓好贯彻落实。下面，我从公司董事会和党委的角度，阐述三个方面的意见。

一、因势利导，凝聚共识，提升冲刺全年目标的合力

发展形势求新求变，我们要以高远的视野、辩证的思维，洞察内外部利弊条件变化，找准工作的着力点，牢牢把发展的主动权。

1. 新常态构筑新机遇，我们必须综合分析、积极应对。从世界经济环境看，美国经济态势复苏明显，欧盟、日本经济保持缓慢增长，新兴市场经济体整体温和复苏，全球经济呈现逐步回暖态势。从我国经济态势看，我国长期积累的物质基础雄厚，后发优势依然突出，仍处于大有作为的重要战略机遇期。可以说，无论是当前的形势，还是未来的走势，我国经济平稳较快增长的大趋势不可逆转。从全省战略布局看，省十三次党代会、江苏发展大会、苏北发展座谈会等一系列会议接连召开，传达了推进“两聚一高”、建设“强富美高”的强烈导向，明确了全省各地区战略定位，开始布局构建“1+3”功能区，连云港的石化产业基地。打造世界级的石化产业基地。从我市产业发展看，正步入发展“黄金期”，盛虹石化、东华能源、中化集团等央企集中在连云港投资超过千亿元，临港大工业蓄势待发，高铁、机场等重大项目取得实质性进展，一批重大基础设施建成投用。这些新的环境，都为工投发展提供了无限机会和广阔空间，我们必须借势而为、奋力崛起。而且，经济运行规律告诉我们，第四季度往往是工业产销的大旺季，下半年工业增长往往有一个向上的跳跃。我们要坚定信心、鼓劲加油，全力做好下半年工作，继续保持和扩大集团目前的良好发展势头。

2. 新矛盾触发新挑战，我们必须艰苦奋斗、克难勇为。作为重组于国有老企业的工投集团，既有历史遗留的老问题，也将面临履行新职能过程中的新挑战。就目前来讲，集团内部还有五大矛盾，亟待化解。一是加快发展与盈利能力不足之间的矛盾。二是整体推进与发展不均衡之间的矛盾。三是转型升级与传统发展模式之间的矛盾。四是责任担当与瓶颈制约之间的矛盾。五是创新发展与人才结构不合理之间的矛盾。之所以有这些不利因素，既有受宏观经济形势的影响，也有产业结构、管理机制、技术研发、团队建设等自身存在的差距。要克服这些困难，绝不是一朝一夕的事情，我们必须做到头脑更加清醒、谋划更加周

密、措施更加得力，力争实现更高水平、更好质量的发展。

3. 新阶段孕育新希望，我们必须加油鼓劲、乘势而上。工投重组两年以来，在集团上下共同努力下，各项事业取得了长足进展，开始步入集聚能量、优化升级的新阶段。一方面，发展优势日渐凸显。随着利海二期、氨纶七、八期工程、奥神新材料生产线、神特新材料二期等一批重点项目加快推进，发展支撑力不断增强；在基金投资、融资担保、应急转贷、小额贷款等投融资平台带动下，服务中小企业发展的能力提升到20亿元以上，发展引领作用更加彰显；深入推进法人治理体系、资源整合、闲置资产处置、混合所有制试点、“三重一大”制度体系等重点改革，新的经营管理模式加快构建，发展活力更加充足；着力打造以碳纤维复合材料公共实验服务平台、新材料研究院、高新院、院士工作站为主体的科技创新体系，科技投入和人才培养力度不断加大，发展核心竞争力显著增强。另一方面，发展氛围日趋浓厚。近年来，我们积极担当国企社会责任，推进争创全国文明城市工作，提供1个多亿支持连云港解决职工安置工作，有序整治关停有关工业企业，充分发挥国企在环保治理中的表率作用，在全市树立了有实力、有信誉、有担当的国企集团形象。工投作为全市最大的国有工业企业，受政府和社会的重视程度越来越高，这些都为我们争取政策、寻求支持提供了有利外部环境。我们坚持以人为本、统筹兼顾的理念，聚力民生工程，在企业资金极其紧张的情况下，力保在岗职工收入保持年均增长5.5%以上，投入数亿元大力改善职工工作生活环境，让广大职工在改革发展过程中享受到更多的实惠。当前，集团上下心齐气顺、风正劲足，盼发展、想发展、谋发展愿望空前高涨。总的来说，支撑集团发展的因素越来越多、条件越来越好、活力越来越强，我们必须最大限度放大优势，积聚起新的发展能量。

二、把握关键，攻坚克难，提升冲刺全年目标的推力

下半年是冲刺全年目标的关键期，我们要明确发展重点，抓住主要矛盾，落实关键举措，高效推进下半年各项工作，确保圆满完成年初既定的目标任务。

1. 必须坚持产业优化升级不偏离。一是拓展新空间，落实提质增效“第一要求”。近年来，我们先后上马了一批事关企业长远发展的重点项目，当前还有几十个在建和筹建项目，累计投入将超过40亿元，提高投资回报率成为我们迫切的现实要求。特别是集团今年各种增长因素以及亏损面居高不下，加之人力、原料、资金等诸多成本要素制约，拖累企业增效步伐。为此，下半年最重要、最紧迫的任务，就是坚决打赢扭亏增盈攻坚战。二是聚焦新重点，强化项目推进“第一抓手”。项目是产业发展强力支撑，

我们必须牢牢抓在手中。要遵循生态优先、绿色发展的新要求，在我们核心产业区内谋篇布局，寻求与沿海开发各类发展主体的互动共进，主动参与市重大工业项目的招商引资活动，加强论证、系统谋划，筛选储备出一批处于产业链高端、价值链高端的重大项目，实现项目投资滚动发展。要认真对照全年重点项目建设任务，倒排工程进度，强化责任落实，力保在建项目如期或超前竣工投产，为产业持续成长拓展空间。三是把握新动态，确立发展战略“第一导向”。这就需要我们以战略的思维，站得更高，看得更远，自觉把工投发展放在推进全市产业发展的高度上去考虑，不仅善于在沿海开发的浪潮中找机会，而且善于从“一带一路”的版图中拓空间，谋划前瞻性、导向性的产业发展举措，抢占发展制高点。这就需要我们对学评估所处的外部环境，充分研究市场和竞争对手，追踪我市产业格局的发展变化，重新修订产业发展规划，与时俱进调整产业布局和发展目标，精准定位发展的现实路径，使产业发展始终处于正确轨道。

2. 必须坚持改革创新不停步。一是以机制创新增活力。机制活则企业活。要牵住有效激励机制的牛鼻子，建构追求效率、激励促懒的薪酬分配制度，探讨股权激励、技术入股、红利分配等多种激励方式，向责任大、贡献大和业绩突出的员工倾斜，向重要岗位、关键岗位倾斜。要引入市场化经营竞争机制，坚持有所为有所不为，将产业发展放到市场中实行优胜劣汰。通过引进战略投资者、经营者持股、职工持股等多种方式，推进混合所有制试点工作，增强产业发展活力。要构建能进能出、能上能下的选才用才机制，健全以业绩和能力为核心的考评体系，引入赛马机制，竞争择优。同时，要建立市场化的引才机制，打破所有制和身份、地域的界限，不求所有，但求所用，尽快建立起匹配发展需要的创新型人才队伍。二是以管理创新提质效。下一步，要开展对标学习活动，通过与同行一流企业对标、学习和研究国内外管理的新思维和趋势，找到管理创新实践中可以比较的参照系，传导一种间接的市场竞争机制和压力，促进企业管理的持续改善；向内，要依据战略发展需要，通盘考虑，统一设计，不断修正现行的制度体系，培植涵盖各项管理环节的制度化树，并坚持从从严治企方针，解决好制度执行不到位问题，消除管理中的“短板效应”。三是以科技创新强驱动。面对资源、环境约束日益趋紧，必须坚持创新驱动，加快突破发展瓶颈，培育核心竞争力优势。要将科技创新支点放在健全投入机制上，有效集聚人财物资源，提升自主创新能力。要通过加强预算，逐年提高科技费用在销售收入中的比例，为研发攻关提供资金支撑。各单位要通过多种渠道筹集社会资金，积极

争取国家科技扶持有关政策，充裕科技创新有利资源。要将科技创新重心放在产业上，围绕主导产业链部署创新链，明确各业板块的科技工作重点，立足产业高端、行业前列，加快实施一批重大科技专项攻关，在最有基础、最有可能的关键技术上尽快突破，形成一批具有自主知识产权的产品和品牌。要推进传统产业技改，增加科技贡献值和先进产能的比重，以产品的特色化、差异化、多样化拓展市场、抢占市场，强健产业“体质”。

3. 必须坚持政治担当不懈怠。一要从从严治党讲政治。集团正处在负重攻坚的关键阶段，各级党组织要着眼于提高党建工作科学化水平，深入贯彻市委《在深化国有企业改革中坚持党的领导加强党的建设的实施意见》，把讲政治作为第一要务来谋划、推动，切实落实管党治党责任，努力实现加强党的领导与完善公司治理的有机统一，发挥好党组织的政治核心作用，把方向、管大局、保落实，牢牢把握企业改革发展的正确方向。当前，要抓好“旗帜鲜明讲政治”专题培训。下半年要紧盯“关键少数”，全面排查廉政风险点，重点查处资源发包、资产处置、工程招投标等领域“暗箱操作”问题，做到有案必查，有腐必惩，以零容忍态度惩治违规违纪现象。二要和谐共进担责任。实践证明，企业只有承担应有的社会责任，才能被社会所认可与追捧；只有与合作方互动共赢，才能得到合作方的忠诚与追随。特别是我们作为工业兴市战略的核心资源和有力平台，要以发展的眼光、发展的任务、发展的成果，将市委、市政府赋予的“四项职能”作为政治担当，在承担责任中加快发展，在加快发展中更好地履行责任，追求企业利益、员工价值、社会效应三者叠加的现代化，努力彰显负责任的国企形象和响应度。同时，要以开放包容的姿态，主动对接协调与地方的合作，积极推进与开发方的合作，努力争取与竞争对手的合作，谋求互动共赢的和谐局面，吸纳更多优良的社会资本和智慧，借船出海，借力发展。三要务实为民讲担当。随着企业发展和时代进步，职工的利益诉求日趋多元化，对幸福生活的期望值越来越高。我们肩负着改善民生质量、提升幸福指数的新使命，必须始终坚持从职工的根本利益出发谋发展、促发展，推进职工利益增长与企业效益相匹配，实现民生改善与企业发展的同步，让职工在改革发展中真正取得看得见、摸得着的实惠，更加体面地工作和生活。在迎接十九大召开期间，要密切关注职工合理诉求和思想动态，结合“双促双促”强企惠民活动，扎实开展信访突出问题大排查大化解百日专项行动，抓好源头预防，突出重点稳控，加强积案化解，对职工群众最关心、最普遍、最强烈的问题，尽心尽力办实事、解

难事、做好事，营造和谐稳定的发展环境。

三、鼓足干劲，狠抓落实，提升冲刺全年目标的效力

下半年时间紧、任务重，需要我们以更加振奋的精神，更加坚定的信心，更加扎实的作风，不断取得各项工作的新进展、新成效。

1. 提升境界转观念，解决好“想要去干”的问题。只有打破传统经济思维的定势，冲破一切制约创新发展的思想束缚，才能转换观念、开阔境界，才会最大调动积极性向着既定目标主动努力。

一是破除盲目自满思想，增强危机意识。在大家共同努力下，集团发展保持了良好势头，在全市提升了地位和影响力。但与沿海开发步步紧逼态势相比，与周边先进企业群雄逐鹿相比，与我们所承担的发展重任相比，我们的发展速度并不快，重大项目规模和效益亟待扩张。还没有理由躺在功劳簿上不思进取，也没有理由放下担子歇歇脚。“安而不忘危，顺而不忘记”。我们务必十分珍惜巩固和发展目前的良好局面，在纵横比较中认真审视自己，增强“不享乐”的忧患意识，立足“不懈怠”的心劲，激发激情奋斗、你追我赶的精神状态，追求更高更新的目标。二是破除畏难发愁思想，增强担当意识。虽然上半年实现了良好开局，要实现既定的全年目标，下半年发展压力很大，面临着不少困难。新的形势决不允许怨天尤人，新的任务决不允许瞻前顾后。面对困难和挑战，敢于担当是一种思想境界，是一种政治责任，更是一种党性表现。集团上下要坚持攻坚克难的真担当，牢记使命的大担当，推动发展的铁担当，切实增强责任感、主动性，应该做的事，顶着压力也要干；必须负责的，迎着风险也要担，力尽所能把工作在第一时间完成，把问题在第一时间解决。三是破除求稳怕乱思想，增强进取意识。要实现跨越发展，就不能满足于现有的“一亩三分地”，必须跳出原有发展框架，加快推进创新发展。为此，我们一定要不断打破按部就班的发展定式，不为资金难筹、项目难选、资源难求找理由，只为抓引资、上项目、破难题想办法，在看似不成熟的情况下敢于尝试，在看似不可能的情况下敢于探索，以变革的精神、创新的举措，抢占发展先机。一定要旗帜鲜明地鼓励在工作中解放思想，只要是符合科学发展观要求的，有利于激发创造活力、推动跨越发展的事情，就要先干不评论、先试不议论、先闯不争论，对创新成功者要奖励，对创新不成功的也要鼓励，大力营造鼓励创新、宽容失败、干事创业的宽松环境。

2. 强化责任抓落实，解决好“必须去干”的问题。一分部署，九分落实。干好当前，冲刺全年，需要的不是空谈客、清谈者，而是实干家、行动派。我们要牢固树立“执行就是能力，落实就是水平”的理念，对既定的目标、敲定的项目、议定的工作，不等不拖、不折不扣，真抓实干破难题，一鼓作气抓落实。要健全和完善抓落实的工作机制，将今天会议确定的任务，划出路线图、制定时间表，压力层层传递，任务层层分解，细化到单位、量化到个人，在集团上下形成目标一致、上下联动的责任合力，确保部署的工作件件有着落、事事有结果。要探索建立容错纠错机制，从“避责思维”向“负责思维”转变，要做到矛盾面前不回避、困难面前不推脱、任务面前不懈怠，不断提升正能量。纪检监察、组织、监管等部门要建立联动机制，狠抓效能监察，对集团重大决策执行情况、重要工作落实情况、重点项目推进情况进行专项督查，紧紧抓住“不落实的事”，查处“不抓落实的人”，该降薪的降薪，该降级的降级，该让位的让位，让不干事的人有“闲不起”的危机感，让不执行的人有“坐不住”的忧患感，让不作为的人有“懒不得”的紧迫感。特别是我们党员干部“打铁先要自身硬”，如果将执行仅仅当作下达意见由下实施，习惯于当传话筒、二传手，占着位置不作为、不进取，离开这个位置也就不远了。下半年，我们要切实减少不必要的迎来送往和应酬，精力再集中，工作再聚焦，把抓落实的“切入点”放在破解主要矛盾上，放在关键环节上，尤其是要全力抓好事关全局的重大项目建设，以最快的节奏、最高的效率、最大的强度向前推进，一步一个脚印地落到实处。

3. 更新素质强能力，解决好“怎样干好”的问题。我们每一个人都要切实增强“不换脑筋，就换人”的紧迫感，经常审视自己坚持学习的观念牢不牢、不学则退的危机感紧不紧，再学习的积极性高不高，养成缺什么、补什么的良好习惯，放宽眼界不拘泥，拓展知识无界限，保持新知识、新专业、新技能的“再生”和“续增”。特别是各级领导干部更要善于学习、勤于思考，多学习宏观经济形势和国家方针政策，多研究市场经济的发展走势，多了解行业的前沿信息，多思考企业的发展战略和态势，开阔发展视野，培养战略思维，真正做到思考在深处，学习在实处，行动在实处，努力成为引领创新发展的“领飞者”。下一步，要大力创新教育培训方式方法，开发利用高等院校、科研机构等社会资源，开展技术创新、技术比武和岗位练兵活动，推进全员岗位培训常态化、制度化，着力提升职工队伍的整体素质，为跨越发展汇聚起强大动力。

同志们，冲刺全年奋斗目标，不能有丝毫麻痹和大意，不能有丝毫停顿和懈怠。我们一定要增强紧迫感和使命感，坚定发展信心，抢抓发展机遇，乘势而上，一鼓作气，全面完成今年各项任务，以优异的业绩迎接党的十九大胜利召开！

关于上半年经济工作情况和下半年工作意见

——在集团公司一届二次职代会主席团联席会议上

□ 胡建明

上半年经济工作情况

上半年, 全公司上下紧紧围绕年初职代会确定的目标任务, 牢牢把握“稳中提质、创新突破”的核心要求, 积极应对新形势, 努力化解新矛盾, 统筹抓好改革稳定发展各项工作, 公司经济发展呈现“总体平稳、稳中有进”态势, 基本实现时间过半、任务过半。

——主营指标增势明显

全公司生产原盐 45.08 万吨、销售 47.50 万吨, 分别完成年计划 68.91%、72.28%, 同比增长 23.68%、29.53%; 生产化工产品 48.43 万吨、销售 46.62 万吨, 分别完成年计划 54.46%、53.14%, 同比增长 5.45%、9.39%; 生产纤维产品 6751 吨、销售 6082 吨, 同比增长 30.03%、31.76%。公司实现营业收入 11.02 亿元, 完成年计划 52.08%, 同比增长 13.84%; 三项费用支出 3.02 亿元, 占年计划 44.87%; 实现利润 -3908 万元, 同比减亏 1715 万元; 资产总额 109.26 亿元, 同比增长 8.32 亿元。

——质量效益稳步提升

精心组织各业生产, 盈利能力得到提升, 公司亏损额下降 30.50%, 上缴利税 8084 万元, 同比增长 17.55%。制盐各单位抓生产、提质量, 实现营业收入 2.63 亿元, 同比减亏 923 万元。日晒制盐产盐 36 万吨, 完成年计划 65.45%, 实现利润 585 万元。徐圩、台北克服征地带来的不利影响, 产盐 9.08 万吨, 好于预期。金桥制盐顺应盐业体制改革, 生产加工盐 8.57 万吨, 同比增长 12.17%, 实现利润 150 万元。化工各单位跑政策、抢市场, 行业甩掉亏损帽子, 实现利润 112 万元。氯碱产销化工产品 32.1 万吨, 实现利润 2010 万元。利海、泰乐合并市场效益明显, 泰乐实现利润 990 万元。供销销售两碱工业盐 13.5 万吨, 同比增销 4.2 万吨, 提前完成全年计划。双菱、黄化、海水在推进环保整治的同时, 着力拓展市场, 维护企业稳定。纤维新材料各单位重技改、扩产能, 实现营业收入 2.29 亿元, 同比减亏 404 万元。氨纶生产产销两旺, 实现利润 750 万元, 同比增长 227%。神特日常生产与项目推进两不误, 二期生产线完成调试, 操作性能有效提升。奥神新材料销售额超 3500 万元, 同比增加 205%。多元化产业各单位强服务、增效益, 实现利润 1647 万元, 同比增长 49.18%。青口、徐圩、灌西做好水面养殖服务, 海淡水承包收入超 4000 万元。供电购进电量 6200 万度, 实现综合利润 1841 万元, 为去年同期 100.74%。农业 2 万亩水稻已于 6 月底栽插完毕, 销售大米 37 万公斤, “盐田玉”获省稻博会江苏好大米特等奖。台北新增园区出租面积 3800 平米, 销售钙液 28 万方, 同比减亏 261 万元。华茂、徐圩悦升、灌西南翼不断拓展绿化保洁业务, 实现利润 165 万元。房地产、航运、国贸、民爆等单位把握市场行情, 做优服务, 挖潜增效。

——产业投资良性增长

公司重点项目推进有序, 股权投资运作良好, 上半年完成投资 5.17 亿元。投资结构得到优

化, 高新技术产业和金融服务投资总额占比达 77.95%, 同比增长 43.42%。在重点项目上, 累计完成投资 3.65 亿元。其中: 利海二期完成投资 8845 万元, 完成桩基工程, 正在运作泰乐搬迁; 氨纶八期完成投资 6000 万元, 高压站土建工程基本结束, 正在推进设备采购招标; 碳纤维公共服务平台完成 6000 万元, 复合材料试验线正在加工定制; 工投产业大厦完成投资 5656 万元, 地下室底板混凝土浇筑结束; 聚酰胺复合材料、金桥产业园等项目均按照工程计划推进。在股权投资上, 持续增资产业基金, 不断扩大担保和应急转贷规模, 目前已对全市 415 家科技型中小企业、90 家科技“小巨人”进行了筛选, 资产公司完成基金投放 6800 万元, 应急转贷资金 3 亿元, 发放委托贷款 7550 万元。格斯达获 2017 年度监管评价 A 级, 位列全市担保行业第一, 在保余额 7.8 亿元, 实现利润 436 万元。

——改革创新步伐加快

进一步推进国家工信部强基工程、产学研合作平台和轻量化产业链平台建设, 创新能力逐步增强。公司新申请国家发明专利 7 项, 国家高新技术企业总数达 3 家。奥神新材料“聚酰胺制备关键技术及产业化”项目获得“国家科学技术进步二等奖”, “易着色氨纶纤维”、“卫材专用无染氨纶纤维”、“聚酰胺纸”等多项技术入选“省第十五届纺织科技创新奖”。高新院以科技项目带动自主创新, ODA 和硝基苯甲醛项目完成实验室和公斤级放大试验。集团全面启动江苏全港公司引进民间资本、以定向增发方式入股江苏丽莎公司、科技小额贷款公司吸纳社会资本进行混合所有制改革。开展金淮旅游、灵威实业、银虹实业等公司清理整合工作。

——管理机制不断完善

围绕内控制度建设, 研究制定了资金预算、人力资源、科技创新等 11 个专项管理办法和意见, 进一步完善公司董事会、监事会等法人治理机构, 提升管理的科学性。上半年, 累计集中资金 6.41 亿元, 下拨资金 6.23 亿元; 清收各类债权 7021 万元, 回收到期补偿金 3078 万元, 减免各类税费 563 万元; 招聘各类人才 53 名, 清理临时用工和非在岗人员 110 人; 开展经济运营督查活动, 审核备案合同 261 份, 组织公开招标采购 10 次, 采购煤炭 2.66 万吨、盐膜 370 吨; 审计工程 20 项, 核减金额 2855.81 万元, 核减率达 13.74%; 健全安全管理监控体系, 对 1134 个租赁场所下达安全告知书, 查出隐患和问题 120 个, 整改 118 个, 整改率达 98.3%。

——和谐创建深入推进

重点抓好年初确定的六件实事, 投资 1500 万元推进职工集资建房配套建设。加强民主管理, 推动文化融合, 培训班组长 320 名, 申报市级特困职工 117 名, 提供大病救助 33 人次, 筹集发放各类慰问金 120 万元, 组织职工体检 2100 人次。开展“两学一做”学习教育, 推进“双

进双促”强企惠民活动, 落实创建全国文明城市工作。上半年, 处理信访件 28 件, 按期结案率 100%。切实抓好综治、离退休管理等工作, 公司荣获“省五一劳动奖状”称号。

下半年经济工作意见

下半年工作的总体要求是: “坚持稳中提质、加快创新突破”。各单位、各部门必须增强大局意识, 强化责任担当, 抓重点、抓关键, 追目标、赶进度, 确保各项工作任务全面完成。重点做好以下五个方面工作:

一、狠抓提质增效, 进一步提升发展水平

盐及盐化工要开拓新局面。一要提高原盐质量。日晒盐要落实好雨季生产管理和秋季扒盐工作, 严格管控原盐运输, 杜绝二次污染, 生产原盐 20 万吨。台北、徐圩要根据征地规划, 加大协调力度, 最大限度地提高滩地产出率, 生产原盐 5 万吨, 销售钙液 25 万方。二要稳定食盐生产。金桥制盐要深入研究食盐体制改革相关政策, 优化调整产品结构, 实施多品种开发, 产销加工盐 9 万吨, 提升海盐知名度。三要开拓化工市场。氯碱要生产化工产品 33 万吨, 力争全年盈利 3000 万元。利海要继续发挥氯化钾市场整合效应, 生产化工产品 7.7 万吨, 力争减亏 1000 万元。黄化、国贸要紧盯中东氯化钙市场, 确保完成全年产销任务。

纤维新材料要确保进度

一要充分释放产能。氨纶七期、神特二期、奥神新材料二期要继续优化生产工艺, 提高自动化控制水平, 最大限度释放产能, 降低生产成本, 形成规模效应, 生产纤维产品 7200 吨。二要超前研判市场。建立反应快速、运行高效的营销体制机制, 做好连博会、安博会布展工作, 不断挖掘客户, 提高市场份额。氨纶要加大南亚市场开发力度, 扩大可染氨纶、卫材氨纶等差别化产品的知名度, 力争销售收入突破 2 亿元, 利润 2000 万元。三要强化技术研发。紧密对接两个研究院, 开展后道研发, 缩短投入周期。神特要加快研发建设进度, 年内完成基础工程。奥神新材料要尽快启动军方资格认证, 完成特殊需求开发工作, 销售纤维产品 240 吨, 确保完成预算指标。

金融服务业要注入新活力

一要做强基金平台。资产公司要重点做好传统产业升级改造基金、高新技术企业发展基金、硅产业发展基金等投资工作, 完成 6 家以上拟投企业尽职调研工作。年内形成市场化基金方案, 力争新增产业基金 5 亿元。二要做优担保服务。以格斯达获得监管评价 A 级为契机, 创新担保机制, 完善服务功能, 不断优化中小企业担保流程, 年内担保额超 10 亿元。三要降低经营风险。要推进应急转贷、委托贷款提质增效, 加快与海州区合作组建科技小贷公司。要重点关注风险管控, 加强对已投资和担保客户的后续管理, 完善跟踪检查机制, 有效降低投资风险。

多元化产业要实现新突破

供电要吃透电力改革精神,

积极开拓外部工程, 实现综合利润 4000 万元。青口要加强水稻田间管理和病虫害防治, 不断放大“盐田玉”品牌效应, 力争粮食总产增长 10%, 实现利润 630 万元。房地产要抓住全市地产高位运行的有利时机, 年内确保金地名苑清盘, 金博海旭花园 27#、28# 楼销售房屋 30 套以上, 实现收入 1200 万元。台北要盘活资产, 启动国家级孵化器、省级众创空间申报工作, 加快中小企业园二期标准厂房建设。华茂、徐圩悦升、灌西南翼要强化资源共享, 围绕园区建设, 拓展业务范围, 实现利润 650 万元。

二、攻坚项目建设, 进一步增强投资动能

重大项目要全力突破。今年公司被列入省级重点项目 2 个, 市级重点项目 6 个, 这既是一项重要的经济任务, 更是一种政治担当。要发扬“钉钉子”精神, 强化攻坚意识, 主动对接省、市项目主管部门, 及时报送项目进展情况, 做好投资项目绩效考评, 确保完成项目建设任务。要积极对接各项扶持政策, 切实把国家和省、市给予的专项资金争取到手、落实到位。下半年, 公司将从优化方案、规范运作、提高效率、有效监管等环节, 更为严格地抓好重大项目督查, 对重点项目建设有功者要给予奖励, 对无所作为的要追究其责任。

在手项目要确保进度

要紧紧抓好公司 46 个在建项目, 针对存在问题, 逐个制定措施, 狠抓推进落实。对氨纶八期等 4 个进度较快的项目, 要加快建设步伐, 尽早建成达产。对氯化钾二期等 38 个基本达到序时进度的项目, 要抢时间、抓进度, 为完成公司投资任务多挑担子、多作贡献。对盐化工产业链等 4 个未达到序时进度的项目, 要及时协调解决实际问题, 埋头苦干、后发先至。特别是对竣工的 18 个项目和计划下半年竣工的 20 个项目, 各单位和相关部门要重兵压上, 一方面推动工程早竣工, 另一方面完善手续尽快报竣投产、投产见效。

股权投资要培育增量

要加速对接新海石化、中船电子、田湾核电等企业, 尽快完成乐恒化工股权投资尽职调研工作, 抓紧时间洽谈一批、签约一批、投资一批、建设一批项目, 确保股权投资规模达 10 亿元。要推进储备项目调研, 年内完成项目建议书编制, 做好跟踪评审工作, 对于一些好的项目, 特别是氯化法钛白粉、大尺寸半导体硅片等项目, 要重点落实, 及时跟进, 适时开展项目股权投资前期工作。纤维新材料研究院和高新院要做好公司“十三五”产业发展规划编制工作。

三、聚力深化改革, 进一步加快创新突破

加强自主创新能力。一要加快做大做强高新技术企业。新型盐化工、纤维新材料是全市产业科技创新的特点和亮点, 是公司未来发展的优势和重点, 必须坚定不移地做大做强、做精做高。氨纶、神特、格斯达被列入市“三大行动计划”, 要扎实推进上市企业培育工

作。氯碱和利海要充分发挥设备先进、技术一流的优势, 不断加大技术创新, 通过技改扩大创新型经济规模和总量, 提升产业发展的层次和水平。二要加大传统产业创新力度。要通过技术创新提高供给质量, 推动产业向中高端迈进, 让传统产业焕发新的生机与活力。制盐方面, 以生产设备改造升级为重点, 在提高原盐品质的同时, 降低用工成本和生产性投入; 农业方面, 要大力推广和应用农机新技术、新机具, 探索一年两茬作物种植; 配套产业方面, 力争在生产机械化、操控自动化、管理网络化上取得突破。三要加大关键领域科技突破。聚焦产业发展重点领域, 探索建设具有工投特色的产业技术研究院, 创新产学研载体, 推进国家级服务平台、院士工作站、博士后基地建设, 科技总投入力争达 2 亿元, 在纤维新材料后道产品研发、应用领域拓展等方面取得突破。

不断优化股权结构

一要加快推进江苏全港等 3 家公司混合所有制试点, 推进奥神新材料定向增资工作。开展参股企业调研活动, 分析经营形势, 提升管理水平。尽快退出瑞邦混凝土等扭亏无望的参股企业, 逐步解决历史遗留的部分企业股权结构不合理问题。二要加快推进省、市“生态优先、绿色发展”战略, 提前布局相关化工企业转型转产, 做好海水停产善后工作。开展灵威、捷邦混凝土、徐圩科技园等公司清理整合工作。三要加快推进资产整合, 对各类优质资源进行同质集成, 对存量资产实行分类改组, 加快退出不具竞争优势的领域, 集中力量发展主导产业。下半年拟清除四级、五级企业, 处置海州地区商业、办公等闲置资产 5000 平米。

创新选才育才机制

一要加大投入引进人才。科技的竞争, 就是人才的竞争。人才不足, 尤其是高科技人才匮乏, 是制约公司发展的重要因素。要牢固树立“人才是第一资源”的理念, 探索建立人才投入保障机制, 通过管理团队参股和核心人才持股等激励措施, 增强对高端人才的吸引力。二要创新方式培育人才。组织开展管理、科研、专业技术等人才培养活动, 启动“7580 工程”, 推行轮岗和竞争上岗, 鼓励科研人员到生产企业锻炼, 培训复合型人才。三要优化环境留住人才。破除论资排辈、行政级别的陈旧观念, 科学设置量化考核体系, 建立容错纠错机制, 解决人才的后顾之忧, 营造尊重、关心、支持人才的良好环境。

四、优化管理机制, 进一步激发内在活力

着力推进两化融合。一要加大两化应用推广。完善公司两化融合规划, 做好信息化项目申报工作, 年底确保奥神新材料 ERP 上线, 成功申报省、市信息化项目 2 个。二要提升两化应用水平。做好财务管理、项目管理、担保业务、办公自动化和党建信息平台等自动化业务培训。年内完成金桥制盐生产线智能化改造。三要做强两化

应用考核。做好总部部门和权属单位信息化应用考核工作, 细化考核内容, 强化考核效果, 不断提升公司两化融合水平。

全面管控经营风险

一要强化资金管控。合理调度资金, 做好应急预案, 继续做好 10 亿元债券发行工作, 确保资金安全可控。下半年要清收债权 7000 万元, 当年贷款回笼率不低于 96%。二要强化运营督查。召开经济运营专题会议, 开展专项督查, 强化大宗物资集中采购, 确保“成本降低、操作阳光”。三要强化法律意识。目前公司法律纠纷案件多达 40 起, 要加大案件管理力度, 坚持法律顾问制度, 严密审查合同, 防范法律风险, 有效维护国有资产安全。

重点落实安全举措

一要更加突出班组建设。扎实开展“班组安全日”活动, 坚持做到“月跟踪、季回顾”, 筑牢安全基础。二要更加突出问题整改。着眼于夏季安全生产面临的风险点, 聚焦租赁场所、道路交通、危爆物品等重点领域、关键环节, 开展拉网式安全大检查、大整治, 坚决把各类隐患消除在萌芽状态。三要更加突出责任落实。各单位主要领导同志作为第一责任人, 要抓牢抓细抓严, 层层压实安全责任。各级安全部门要各司其职、各负其责, 加强沟通、密切配合, 把人防、物防、技防结合起来, 提高本质安全度。当前, 全市进入主汛期, 要及早做好防大汛、抗大汛的准备工作。

五、聚焦强企富民, 进一步维护稳定大局

文化共融要更快。加快企业文化融合步伐, 锻造以“品质工业、精诚投资”为核心理念的企业文化理念群, 做好行业文化和产品文化推介, 年内要申报准盐制盐科技工艺国家发明专利, 完成公司企业文化展厅主体工程, 印发《企业文化》手册。加强职工文化阵地建设, 修缮职工活动中心, 建设升级文化广场, 开展“旗帜鲜明讲政治”专题学习教育, 组织好“六微”活动(微清单、微课堂、微平台、微心愿、微感悟、微服务), 加大争创全国文明城市工作力度, 培育和竞争上岗, 鼓励科研人员到生产企业锻炼, 培训复合型人才。三要优化环境留住人才。破除论资排辈、行政级别的陈旧观念, 科学设置量化考核体系, 建立容错纠错机制, 解决人才的后顾之忧, 营造尊重、关心、支持人才的良好环境。

和谐共建要更稳

落实“两学一做”学习教育常态化制度化, 开展“旗帜鲜明讲政治”专题学习教育, 组织好“六微”活动(微清单、微课堂、微平台、微心愿、微感悟、微服务), 加大争创全国文明城市工作力度, 培育和竞争上岗, 鼓励科研人员到生产企业锻炼, 培训复合型人才。三要优化环境留住人才。破除论资排辈、行政级别的陈旧观念, 科学设置量化考核体系, 建立容错纠错机制, 解决人才的后顾之忧, 营造尊重、关心、支持人才的良好环境。

成果共享要更优

扎实做好民生实事, 保质保量完成年初职代会安排的六件实事, 兑现对职工群众的承诺。一是职工收入要有增长。全年一线在岗职工收入增长力争达 10%。二是生活环境要有改善。推进露天作业职工休息点建设, 加大小区配套投入, 力争协调集资建房相关问题有突破。三是扶贫攻坚要有成效。开展“双进双促”活动, 组织党员干部继续深入基层促发展、进班组促和谐, 助推企业健康发展。